

РЕШЕНИЕ

ЧЕЧИМ

от «19» июня 2023года

с. Куюс

№ 78-2

Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы администрации Куюсского сельского поселения

В соответствии с Федеральными законами от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Алтай от 18 апреля 2008 года №26- РЗ «О муниципальной службе в Республике Алтай», Совет депутатов Куюсского сельского поселения.

Р Е Ш И Л:

1. Утвердить Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы администрации Куюсского сельского поселения.
2. Настоящее Решение вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 01 января 2023года.
3. Контроль за выполнением настоящего решения оставляю за собой.

Глава
Куюсского сельского поселения



**Положение
об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности и
должности муниципальной службы администрации Куюсского сельского
поселения**

1. Общие положения.

Настоящее Положение разработано на основании Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Алтай от 18 апреля 2008 года №26- РЗ «О муниципальной службе в Республике Алтай»,

2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности.

2.1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, производится в виде ежемесячного денежного вознаграждения, определенного с учетом должностных окладов, надбавок, доплат, премий за своевременное и качественное исполнение обязанностей, ежемесячного денежного поощрения и иных выплат в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Алтай и настоящим Положением.

2.2. Размер ежемесячного денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

2.3. При предоставлении лицам, замещающим муниципальные должности, ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится единовременная выплата в размере 0,6 ежемесячного денежного вознаграждения с начислением районного коэффициента.

2.4. Лицам, замещающим муниципальные должности, может быть выплачено единовременное денежное поощрение в связи с юбилейными и праздничными датами за счет экономии средств фонда оплаты труда.

2.5. На денежное вознаграждение и денежное поощрение начисляется районный коэффициент.

2.6. Финансирование расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляется за счет средств местного бюджета. Привлечение на указанные цели внебюджетных источников не допускается.

2.7. При формировании годового фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, сверх суммы средств, направляемых для выплаты денежного вознаграждения, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

- ежемесячного денежного поощрения - в размере 18,2 ;
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого

отпуска - в размере 0,6 ;

- районного коэффициента к вышеперечисленным выплатам, в порядке и размерах, определяемых законодательством Российской Федерации;

- иных выплат, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Алтай, нормативными правовыми актами органа местного самоуправления.

2.8. Размеры денежного вознаграждения и иных выплат лицам, замещающим муниципальные должности, индексируются (повышаются) распоряжением Главы сельской администрации в размерах и сроки, предусмотренные для государственных служащих Республики Алтай.

3. Оплата труда муниципальных служащих.

3.1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

3.2. Размеры должностных окладов по муниципальным должностям муниципальной службы устанавливаются согласно, приложения 2 к настоящему Положению.

3.3. Дополнительные выплаты устанавливаются в следующих размерах:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размерах:

при стаже муниципальной службы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Надбавка к должностному окладу за выслугу лет выплачивается со дня возникновения права на назначение или изменение размера данной надбавки.

Если у муниципального служащего право на назначение или изменение размера надбавки к должностному окладу за выслугу лет наступило в период его пребывания в основном или дополнительном отпуске, а также в период его нетрудоспособности, то выплата назначенного или измененного размера надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

В том случае, если у муниципального служащего право на назначение или изменение размера надбавки к должностному окладу за выслугу лет наступило при переподготовке или повышении квалификации и в других случаях, когда за ним сохраняется средний заработок, то указанная надбавка назначается со дня наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

Установление надбавок за выслугу лет производится на основании распоряжения Главы Куюсского сельского поселения.

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размерах:

- по старшим муниципальным должностям в размере от 60 до 90 процентов должностного оклада;
- по младшим муниципальным должностям в размере до 60 процентов должностного оклада.

Условия выплаты надбавок за особые условия муниципальной службы и ее максимальный размер ограничивается Главой Куюсского сельского поселения.

3) премии за выполнение особо важных и сложных заданий, порядок выплаты которых определяется Главой Куюсского сельского поселения с учетом обеспечения задач и функций органа местного самоуправления, исполнения должностной инструкции (максимальный размер не ограничивается);

4) ежемесячное денежное поощрение муниципального служащего в размере 1,5 должностного оклада;

5) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 1 должностного оклада;

б) материальная помощь в размере двух должностных окладов.

3.4. На денежное содержание муниципального служащего начисляется районный коэффициент в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

3.5. Размеры денежного содержания муниципального служащего индексируются (повышаются) по распоряжению Главы Куюсского сельского поселения в размерах и сроки, предусмотренные для государственных служащих Республики Алтай.

3.6. Финансирование расходов на денежное содержание и иные выплаты муниципальному служащему осуществляется за счет средств бюджета поселения. Привлечение других источников для финансирования этих расходов не допускается.

3.7. При формировании годового фонда оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов и иных выплат муниципальным служащим, предусматриваются средства на выплату в расчете на год:

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальных служащих - в размере трех должностных окладов;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере четырнадцати должностных окладов;
- премий за выполнение особо важных и сложных заданий – в максимальных размерах не ограничивается;
- ежемесячного денежного поощрения - в размере 18 должностных окладов;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – 1 должностного оклада;
- материальной помощи - в размере двух должностных окладов;
- районного коэффициента к вышеперечисленным выплатам, в порядке и размерах, определяемых законодательством Российской Федерации;
- иных выплат, предусмотренных Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Алтай, нормативными правовыми актами органа местного самоуправления.

Сложившаяся экономия фонда оплаты труда по распоряжению руководителя органа местного самоуправления может быть направлена на премирование

работников за своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей.

Приложение №1
к Положению об оплате труда лиц,
замещающих муниципальные
должности и должности
муниципальной службы
администрации Куюсского сельского
поселения

**Размеры денежного вознаграждения и денежного поощрения лиц,
замещающих муниципальные должности в администрации Куюсского
сельского поселения**

№ п/п	Наименование должности	Ежемесячное денежное вознаграждение	Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов)
1	Глава сельского поселения	8542,58	1,52

Приложение №2
к Положению об оплате труда лиц,
замещающих муниципальные
должности и должности
муниципальной службы
администрации Куюсского сельского
поселения

**Размеры должностных окладов и ежемесячного денежного
поощрения муниципальных служащих администрации Куюсского
сельского поселения**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад	Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов)
1	Специалист 1 разряда	2308,26	1,5